



22. 10. 2018 VABLJENI NA KONFERENCO:

## KO BOM VELIK-A, BOM ...

DOBRE PRAKSE IN ORODJA V VSEŽIVLJENJSKI KARIERNI ORIENTACIJI ZA MLADE

Ni minilo veliko časa od takrat, ko smo od mladih pričakovali, da bodo zgornji stavek dokončali tako, da bodo navedli nek poklic, po možnosti deficitaren. Vendar smo priča trendom, ki takšna pričakovanja postavljajo pod vprašaj: negotove napovedi potreb po poklicih; pojav novih poklicev, ki jih učenci v času šolanja niso mogli izbrati, ker še niso obstajali; spremembe na trgu dela; nove kompetence itd. Danes se poleg izbire poklica vse bolj ukvarjamo z izzivom, katere veščine posameznik potrebuje, da bo uspešen v svoji bodoči karieri. Vse to močno vpliva tudi na delo tistih, ki mladim pomagamo pri razvoju njihovih karier. Soorganizatorji konference skušamo svetovalcem nuditi strokovno podporo pri njihovem delu. To je tudi cilj letošnje konference.

Na konferenci<sup>1</sup> bodo predstavljeni:

- sodobni pogledi menedžmenta na razvoj karier posameznika,
- zaključki mednarodnih študij o tem, kako izboljšati kvaliteto karijerne orientacije na šolah,
- primeri dobrih praks v šolah in drugod,
- primeri uspešnih projektov,
- nova orodja v karierni orientaciji.

Soorganizatorji konference so:

- Društvo za karierno orientacijo Slovenije,
- Projekt »Razvoj storitev in nadaljnja krepitev NKT za VKO«, ki se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 in poteka na ZRSZ,
- Strokovna skupina za karierno orientacijo pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport.

PROGRAM IN OPIS VSEBINE V PRIPONKI.

22. 10. 2018

FDV  
Kardeljeva pl. 5  
Ljubljana

Velika  
konferenčna  
dvorana

Udeležba je  
brezplačna.

IMATE  
DOBRO  
PRAKSO IN JO  
ŽELITE  
PREDSTAVITI  
NA INFO  
TOČKAH?

PREDLOG  
NAM  
SPOROČITE

**TUKAJ.**

Prostih je le še  
nekaj deset  
prijav, zato  
pohitite.

Prijavite se  
**TUKAJ.**

Rok za prijavo:  
15. 10. 2018



<sup>1</sup> Konferenco sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 iz projekta »Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO«.

## Program konference: **KO BOM VELIK-A, BOM ...**

DOBRE PRAKSE IN ORODJA V VSEŽIVLJENJSKI KARIERNI ORIENTACIJI ZA MLADE

### UVODNI PLENARNI DEL

8:30 – 9:00	Registracija
9:00 – 9:30	Uvodni pozdrav: <ul style="list-style-type: none"><li>• Prof. dr. Ivan Svetlik, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede</li><li>• Mavricija Batič, direktorica ZRSZ</li><li>• Informacije o konferenci: Saša Niklanovič, predsednik DKOS</li><li>• Predstavitve dela Strokovne skupine za vseživljenjsko karierno orientacijo: Dr. Miha Lovšin, predsednik skupine</li></ul>
9:30 – 10:30	<b>Pogledi menedžmenta za razvoj kariere posameznika</b> <i>Miquel Lladó, profesor strateškega managementa in vodenja, konzultant, direktor</i>
10.30 – 10.50	Odmor s kavo
10:50 – 11:40	<b>Izboljšanje kakovosti karierne orientacije v šolah – Smernice na osnovi mednarodnih raziskav</b> <i>Ronald G. Sultana, profesor, Univerza Malta</i>
11:40 – 11:50	Razporeditev udeležencev po skupinah

### DELAVNICE

	<i>Skupina 1</i>	<i>Skupina 2</i>
11:50 – 12:50	<b>Vprašalnik težav pri kariernem odločanju in Vprašalnik stilov odločanja</b> <i>Prof. dr. Sonja Pečjak, Univerza v Ljubljani, Filozofska fakulteta</i>	<b>Uporaba pripomočkov in metod pri kariernem svetovanju</b> <i>Peter Gabor in Sonja Gomboc, Zavod RS za zaposlovanje, projekt NKT VKO</i>
12:50 – 13:30	<b>KOSILO</b>	
13:30 – 14:15	<b>Celostna pedagogika v luči načrtovanja kariere mladostnikov in vpliv staršev</b> <i>Nataša Hanuna in dr. Tadej Rifel, Škofjajska klasična gimnazija</i>	<b>Projekt uvajanja karierne orientacije v Srbiji</b> <i>Marija Radovanović, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit - GIZ</i>
14:15 – 15:00	<b>Primer usposabljanja VKO za strokovne delavce</b> <i>Lea Avguštin, Šola za ravnatelje in dr. Miha Lovšin, Center RS za poklicno izobraževanje</i>	<b>Integracija storitev karierne orientacije in odnosov z alumni kot primer dobre prakse Univerze v Ljubljani</b> <i>Maja Dizdarević in Barbara Baraga, Karierni centri in Mreža klubov alumnov Univerze v Ljubljani</i>

### 15:00 – 15:15 ODMOR

### PLENARNO PREDAVANJE IN ZAKLJUČEK

15:15 – 16:15	<b>Kaj svetovati mladim, ko ne vemo prav dobro, kaj jih čaka?</b> dr. Sabina Žnidaršič-Žagar, Karierni centri Univerze v Ljubljani
16:15 – 16:30	<b>Zaključek</b> dr. Miha Lovšin, Center RS za poklicno izobraževanje

## **Teme konference<sup>2</sup>: KO BOM VELIK-A, BOM ...**

DOBRE PRAKSE IN ORODJA V VSEŽIVLJENJSKI KARIERNI ORIENTACIJI ZA MLADE

<b>Prispevek</b>	<b>Izboljšanje kakovosti karierne orientacije v šolah – Smernice na osnovi mednarodnih raziskav</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Prof. Ronald Sultana, Univerza Malta</b>
<b>Povzetek</b>	Ronald G. Sultana je študiral izobraževanje in karierno orientacijo v Veliki Britaniji, na Novi Zelandiji in v ZDA, kjer je bil Fulbrightov štipendist na Univerzi Stanford. Profesor Sultana je avtor mnogih strokovnih člankov, knjig in študij. Svetoval je številnim agencijam, kot so UNESCO, UNICEF, GIZ in ministrstva za izobraževanje v različnih državah. Za Evropsko komisijo je izvedel odmevne študije s področja karierne orientacije v državah članicah EU. V svojem prispevku bo predstavil zaključke mednarodnih raziskav o službah karierne orientacije za področja: karierno informiranje, karierna vzgoja (career education), karierno svetovanje, karierni centri in vloga partnerskega sodelovanja. <i>Predavanje bo v angleščini.</i>
<b>Prispevek</b>	<b>Pogledi menedžmenta za razvoj kariere posameznika</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Prof. Manuel Llado, Peak Business Advisory</b>
<b>Povzetek</b>	Prof. Miquel Llado je profesor strateškega marketinga, ki je svojo izobrazbo pridobil v Barceloni ter na poslovnih univerzah v Evropi in ZDA. V preteklosti je bil direktor številnih španskih in mednarodnih korporacijah, izkušnje ima na 18 gospodarskih področjih. Špansko poslovno združenje ga je leta 2000 izbralo za najboljšega španskega izvršnega direktorja. V zadnjem času dela kot konzultant in predavatelj v mnogih državah. Od leta 2008 predava na Mednarodni poslovni šoli Bled (IECD). Na konferenci bo predstavil poglede sodobnega menedžmenta, ki se vse bolj srečuje z izzivi, kako pridobiti in motivirati usposobljene zaposlene. Govoril bo o veččinah zaposlenih, ki jih potrebujejo delodajalci in pogledu menedžmenta na razvoj kariere posameznika. <i>Predavanje bo v angleščini.</i>
<b>Prispevek</b>	<b>Vprašalnik težav pri kariernem odločanju in Vprašalnik stilov odločanja</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Prof. dr. Sonja Pečjak, Univerza v Ljubljani, Filozofska fakulteta</b>
<b>Povzetek</b>	Vprašalniki o težavah pri kariernem odločanju pomagajo svetovalcem in mladim ugotoviti glavne težave svetovanca, kar je osnova za nadaljnjo obravnavo. Itamar Gati s sodelavci je avtor enega najbolj pogosto uporabljenih vprašalnikov za odkrivanje težav mladih pri kariernem odločanju. Vprašalnik so za naše razmere priredile dr. Sonja Pečjak, dr. Tina Pirc in dr. Anja Podlesek s Filozofske fakultete v Ljubljani, v sodelovanju s projektom NKT VKO. Vprašalnik je popolnoma novo orodje v našem prostoru, nastal je septembra 2018. Svetovalni delavci pa lahko Vprašalnik težav pri kariernem odločanju uporabijo tudi v kombinaciji z vprašalniki stilov odločanja. Predstavljen bo nov instrument - Vprašalnik stilov odločanja (Tuinstra in sodelavci), ki so ga letos avtorice priredile za uporabo v slovenskem prostoru.

<sup>2</sup> <sup>2</sup> Konferenco sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 iz projekta »Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO«.

<b>Prispevek</b>	<b>Uporaba pripomočkov in metod pri kariernem svetovanju</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Peter Gabor in Sonja Gomboc, Zavod RS za zaposlovanje, projekt NKT VKO</b>
<b>Povzetek</b>	Skozi predstavitev primerov iz prakse bo prikazana uporaba in kombinacija različnih orodij, pripomočkov in metod, ki so jih svetovalci uporabili pri kariernem svetovanju. Potekala bo tudi razprava o tem, kdaj in zakaj uporabiti določen pripomoček.
<b>Prispevek</b>	<b>Celostna pedagogika v luči načrtovanja kariere mladostnikov in vpliv staršev</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Nataša Hanuna in dr. Tadej Rifel, Škofijska klasična gimnazija</b>
<b>Povzetek</b>	Pomembni drugi, predvsem starši, igrajo pomembno vlogo v procesu načrtovanja kariere otrok in mladostnikov, zato bomo na delavnici prikazali primer dobre prakse dela s starši. Avtorja sta s skupnimi močmi ustvarila inovativno delavnico za starše, kjer s pomočjo načel celostne pedagogike (RAZUM – vedenje, SRCE – čutenje in ROKE – telo) staršem pomagata razumeti mladostnika in njegove/njene karierne odločitve kot celoto, ob tem pa jih spodbujata k ozaveščanju njihovega vpliva v tem procesu.
<b>Prispevek</b>	<b>Kaj svetovati mladim, ko ne vemo prav dobro, kaj jih čaka?</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>dr. Sabina Žnidaršič-Žagar, Univerza v Ljubljani</b>
<b>Povzetek</b>	Vse do danes je bil namen izobraževanja jasen in tudi preprost: opremiti mlade z najnovejšimi znanji za njihovo izbrano poklicno področje. Mlade smo izobraževali z mislijo, da jim prenašamo najnovejša, najboljša znanja, ki bodo njim in družbi služila še dolga leta. Danes pa o prihodnosti vemo bolj malo; vsekakor pa vemo, da so postale nenehne spremembe stalnica, da bomo za trajnostno in osebno ter družbeno zadovoljujočo kariero potrebovali še več znanja, predvsem takega, ki bo omogočalo interdisciplinarna sodelovanja, da bodo nujno potrebne sodelovalnost, multikulturalnost in sposobnost samostojnega učenja. Le redkokatera izobraževalna ustanova bo sposobna prilagajati svoje kurikule vedno novim in drugačnim poklicem, ki jih bodo prinesli razvoj tehnike, umetna inteligenca in naraščanje potreb na področju medčloveških odnosov. Očitno smo vstopili v čas, ko je (zgolj) izobraževanje za poklic nezadostno in dolgoročno bolj kot ne nepomembno. Dilema, kako in kaj mladim svetovati glede izbire poti v prihodnost, nas spodbuja k spraševanju o samem bistvu in pomenu izobraževanja ter človeškega dela.
<b>Prispevek</b>	<b>Primer usposabljanja VKO za strokovne delavce</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Lea Avguštin, Šola za ravnatelje in dr. Miha Lovšin, Center RS za poklicno izobraževanje</b>
<b>Povzetek</b>	Vseživljenjska karierna orientacija danes ni več zgolj domena svetovalne službe v šoli, ampak domena celotnega učiteljskega zobra. Zato je Šola za ravnatelje v letih 2017–2018 za strokovne delavce v izobraževanju izvajala predavanja z delavnicami z naslovom Vseživljenjska karierna orientacija. Namen predavanj in delavnic, ki so bile izvedene v okviru programa Podpora učiteljskim in vzgojiteljskim zborom, je bil usmerjen predvsem v razumevanje koncepta veččin vodenja kariere, in njegovi implementaciji v šolsko in osebno življenje. Predstavljen bo 8-urni program z evalvacijo, izvedena pa bo tudi praktična vaja z udeleženci.

---

<b>Prispevek</b>	<b>Projekt uvajanja karierne orientacije v šole v Srbiji</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Marija Radovanović, GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)</b>
<b>Povzetek</b>	<p>V obdobju od leta 2011–2013 je nemška agencija GIZ začela izvajati bilateralni projekt uvajanja karierne orientacije v Srbiji. V prvem letu so adaptirali 5 fazni model karierne orientacije, ki se uporablja v avstrijskih šolah pri predmetu Berufsorientierung. Projekt je bil sprva zamišljen kot pilotni projekt, a se je zaradi ugodnega odziva šol zelo razširil, saj je bilo leta 2013 vanj vključenih že skoraj 1.100 šol. Projekt je zanimiva zgodba, ki priča o tem, da je možno, ob dobrem sodelovanju vseh deležnikov, v kratkem času narediti velike korake. Projekt je bil predstavljen na več mednarodnih konferencah, v svoj program usposabljanj pa ga kot primer dobre prakse vključuje tudi Mednarodna organizacija za delo (ILO).</p> <p><i>Predavanje bo v angleščini.</i></p>
<b>Prispevek</b>	<b>Integracija storitev karierne orientacije in odnosov z alumni kot primer dobre prakse Univerze v Ljubljani</b>
<b>Izvajalec</b>	<b>Maja Dizdarevič in Barbara Baraga, Univerza v Ljubljani</b>
<b>Povzetek</b>	<p>Sodelovanje med študenti in diplomanti oz. alumni je v mnogih državah utečena oblika pomoči pri razvoju kariere mladih. V uvodu bodo predstavljene prednosti takega povezovanja in pogoji, ki jim je treba zadostiti, da je opisan pristop h kariernemu usmerjanju najbolj učinkovit. V nadaljevanju bosta predstavljena spletni portal in mreža Klubov alumnov Univerze v Ljubljani ter identificirane možnosti sodelovanja z izvajalci vseživljenjske karierne orientacije.</p>

---