



Association internationale d'orientation scolaire et professionnelle - AIOSP  
International Association for Educational and Vocational Guidance - IAEVG  
Internationale Vereinigung für Bildungs und Berufsberatung - IVBBB  
Associació Internacional para la Orientació Educativa y Profesional - AIOEP

## Krepitev možnosti/zmožnosti karierne orientacije v primeru motenj

Motnje v izobraževanju, zaposlovanju, gospodarstvu in zasebnem življenju posameznikov se nadaljujejo zaradi različno učinkovitih ukrepov vlad za zmanjšanje širjenja koronavirusa. Mnogim je bolezen povzročila zmanjšano telesno, duševno in čustveno zmogljivost ter izgubo dohodka, morda krčenje in izgubo ponudnikov. Predvsem v revnejših državah so ženske in dekleta veliko bolj prizadeta<sup>1</sup>. Izvajalci karierne orientacije se lahko soočajo z vsestranskim učinkom, ki se kaže v osebnih in družinskih okoliščinah ter v porastu bolj zapletenih primerov, ki jih stranke opisujejo in so posledica pretresov v izobraževalnem in zaposlitvenem okolju. Vendar je pomembno opozoriti, da je COVID-19 preprosto razširil vpliv motenj in povečal ozaveščenost družbe o tem, kako velike so lahko motnje, s katerimi so se številni posamezniki in skupine soočali, in se še soočajo, pred in med pandemijo.

Trdni znanstveni dokazi kažejo, da krizne situacije povečujejo družbene razlike. Zato je zdaj bolj kot kadarkoli pomembno, da se strokovnjaki, pa tudi njihove stranke zavedajo razpoložljivih notranjih in zunanjih virov in da znajo te vire uporabiti za krepitev odpornosti. Odziv na svetovno zdravstveno krizo je privedel do različnih spoznanj, med katerimi so najpomembnejša naslednja: duševno zdravje vpliva na produktivnost, zato se je treba osredotočiti na dobro počutje; nenadoma so se pojavile digitalne rešitve v izobraževanju, zaposlovanju in pri podpori kariernemu razvoju in ukrepi socialne zaščite za soočanje s prekarnostjo<sup>2</sup>.

Vprašanje je, kako lahko strokovna skupnost na področju vseživljenjske karierne orientacije posameznikom omogoči dostop do teh novosti in tako poveča potencialno korist tega razvoja za končne uporabnike, in kako se lahko zavzema za trajnost teh ukrepov, nastalih v krizi, da bodo v podporo ljudem pri soočanju z motnjami ne glede na osnovni vzrok? Sprejeti kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni ukrepi v pomoč posameznikom in ranljivim/prikrajšanim skupinam bi prispevali tudi k večji družbeni in politični aktivaciji.

V času motenj in zmede je ena naših največjih prednosti naše notranje prepričanje, vrednote za katere smo si pripravljene prizadevati in jih realizirati, saj nas te vrednote spominjajo na smer, ki ji želimo slediti in zakaj ji želimo slediti. Kot organizacija, ki predstavlja svetovno strateško usmeritev na področju vseživljenjske karierne orientacije, IAEVG spodbuja in podpira etično usmeritev v »predano podporo članom pri njihovem prizadevanju za izboljšanje vrednosti, dostojanstva, potenciala in enkratnosti oseb, ki jim člani IAEVG služijo«. Hkrati poudarja pomembnost vloge, ki jo imajo člani, da »vplivajo na družbeno razpravo znotraj ustanov in omrežij, ki oblikujejo naravo politik in storitev, teorije in uporabne pripomočke ter vire, ki so na voljo strankam in so javni, torej namenjeni vsem«.

Čas je, da se spomnimo, da imamo kot člani skupnosti vseživljenjske karierne orientacije odgovornost in privilegij, da smo dobro gospodarimo z razpoložljivimi osebnimi in poklicnimi viri. Z besedami ameriškega sindikalnega vodje Waltherja Reutherja: »Ni večjega poklica kot služiti svojim kolegom. Ni večjega prispevka, kot pomagati šibkim. In ni večjega zadovoljstva, kot to narediti dobro«.

<sup>1</sup> <https://www.un.org/en/desa/wesp-mid-year-update-2021>

<sup>2</sup> [https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/WCMS\\_817568/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/WCMS_817568/lang--en/index.htm)