

## Izjava o poslanstvu

Mednarodno združenje IAEVG zagotavlja skupno vodenje na področju vseživljenjske karierne orientacije (VKO)<sup>1</sup> in se zavzema za promocijo dejavnosti s spodbujanjem etičnosti, socialne pravičnosti in najboljše prakse po svetu. Zavzema se, da je VKO na voljo vsem ljudem ter da jo izvajajo kompetentni in usposobljeni izvajalci.

## Cilji

1. Spodbujati etično, socialno pravično in najboljše izvajanje VKO s tem da se:

- zagotavlja okvir, ki podrobno opisuje kompetence, ki se pričakujejo od izvajalcev VKO,
- določajo smernice za etično izvajanje VKO,
- ohranja članstvo v IAEVG.

2. Zastopati VKO z:

- razvijanjem strateškega partnerstva med člani in ustreznimi nacionalnimi in mednarodnimi deležniki,
- promoviranjem VKO vladam, delodajalcem in ustreznim deležnikom.

3. Komunikacija s člani in deležniki z:

- zagotavljanjem strokovnega razvoja članov z vsakoletno konferenco,
- rednim novičnikom,
- podpiranjem objav v mednarodni strokovni reviji, ki je dostopna članom,
- objavo letnega sporočila (stališča) o temi, pomembni za to področje,
- zagotavljanjem komunikacije in virov članom prek spletnega mesta IAEVG in mesečnega e-poštnega sporočila.

## Kaj je vodenje VKO (karierno, izobraževalno in poklicno vodenje in svetovanje)?

VKO pomaga ljudem, v vseh življenjskih obdobjih, pri sprejemanju odločitve o izobraževanju in delu, kakor tudi zamisliti si in razumeti njihovo bodoče delovno življenje. VKO je po svetu poznana pod številnimi izrazi, npr. poklicno usmerjanje, karierni razvoj, poklicna vzgoja, karierno svetovanje, karierna psihologija, poklicna psihologija in karierni coaching. VKO se izvaja v različnih okoljih, tudi v šolah, višjih strokovnih šolah, visokošolskih zavodih in univerzah, na Zavodu za zaposlovanje, v

---

<sup>1</sup> VKO v Sloveniji poimenujemo dejavnost, ki jo v IAEVG poimenujejo career, educational and vocational guidance and counselling, torej vodenje in svetovanje na karierni, izobraževalni in poklicni poti.

podjetjih in v industriji, v zasebni praksi, izvaja se kot osebni stik ali s pomočjo digitalne komunikacijske tehnologije.

## Načela povezana z zagotavljanjem storitev karierne, izobraževalne in poklicne orientacije

1. Izbira kariere, izobraževanja in poklica, vključno s poklicnim razvojem, je **vseživljenjski proces**. Zagotoviti je treba dostopnost in vključenost storitev VKO skozi celo življenje, v vseh življenjskih obdobjih.
2. Dostop do storitev VKO, ki jo izvajajo kompetentni in ustrezno usposobljeni izvajalci, je **pravica vseh posameznikov**, ne glede na starost, spol, raso, narodnost, prepričanja, posebne potrebe oziroma omejitve ali spolno usmerjenost, pa tudi ne glede na njihov zaposlitveni status, izobrazbeno raven, poklic, krajevno odročnost, vrsto prejemkov in sodelovanje na formalnem trgu dela ali zunaj njega.
3. Storitve VKO so lahko na voljo bodisi **v osebnem kontaktu (v živo) ali s pomočjo digitalne komunikacijske tehnologije** pri različnih ustanovah: šolah, fakultetah, univerzah, ustanovah lokalnih skupnosti, združenjih, vladnih službah, javnih službah za zaposlovanje, poslovnih organizacijah, sindikatih in zasebnih podjetjih.
4. Tistim, ki potrebujejo VKO, jo morajo zagotavljati **zanesljivi in ustrezno usposobljeni izvajalci**. Poleg začetnega strokovnega usposabljanja je za strokovnjake, ki želijo zagotavljati kompetentne in sodobne VKO storitve, bistvenega pomena tudi strokovno usposabljanje pri delu in stalni strokovni razvoj, tako za neposredno delo s strankami, kot tudi za delo z IKT podporo.
5. Odgovornost izvajalca VKO do stranke ne bo vedno v celoti izpolnjena s storitvami za posameznika, ki jih zagotavlja ta izvajalec. Zato izvajalci **napotijo stranke na druge ustanove**, ali pa jih pri njih zastopajo (npr. v ustanove za mentalno zdravje), tako da so stranke zadovoljne in se s celovito obravnavo poveča njihove priložnosti.